

**Joignez notre équipe,  
Continuez à grandir**



**Carrières 2020**

# Êtes-vous heureux au travail?



## Un grand nombre de salariés au Canada sont insatisfaits, désengagés ou épuisés

Des études démontrent que seulement **27%** des employés sont hautement motivés. C'est dommage, compte tenu du temps et de l'effort qu'une personne consacre à son travail. Vous sentir responsable, motivé et redevable au travail, ça vous dit? Nous le croyons bien!

Saviez-vous que **90%** des salariés au Canada sont épuisés? Selon l'Organisation mondiale de la Santé, l'épuisement professionnel est causé par un stress chronique au travail. Chez Pepco, bien que nous travaillions dans un environnement changeant, nous cherchons des moyens de réduire le stress tels que le travail d'équipe, les rencontres individuelles et la formation adéquate.

### Les 5 principaux facteurs de l'épuisement professionnel selon les travailleurs canadiens :

1. Interruptions constantes
2. Trop grande charge de travail
3. Carrière stagnante
4. Culture toxique
5. Technologie désuète



Source: Accountemps

### CE QUE NOUS OFFRONS

Ici chez Pepco, nous considérons chaque membre d'équipe comme étant un actif pour l'entreprise. Nous offrons une liberté et bâtissons des relations solides qui sont fondées sur la communication et la confiance. Travailler chez Pepco est une source de motivation. Il s'agit du meilleur endroit pour s'illustrer dans un environnement changeant!



# 1. Croissance personnelle



## Nous permettons à nos membres d'équipe de s'épanouir

Joindre l'équipe Pepco signifie plus que d'ajouter du PEP à votre carrière. Lorsque vous devenez membre de l'équipe Pepco, vous avez accès à une croissance personnelle et professionnelle illimitées, ainsi qu'à une formation pour atteindre un bien-être financier.

Si vous avez un esprit d'équipe, êtes passionné de lecture, êtes toujours en train d'approfondir vos connaissances et d'améliorer vos habiletés, vous êtes au bon endroit!



Fondé sur une culture d'engagement, nous encourageons l'amélioration continue de nos membres d'équipe en leur permettant de s'enrichir autant au niveau personnel que professionnel. Tentant, n'est-ce pas?

Des recherches démontrent que **87%** des employés s'attendent à ce que leur employeur les aide à concilier le travail et les engagements personnels.

### Nos convictions

- Flexibilité
- Conciliation travail-famille
- Responsabilisation
- Autonomisation
- Leadership
- Mentorat
- Acquisition de connaissances
- Développement des compétences



## 2. Croissance professionnelle

Chez Pepco, nous permettons à nos membres d'équipe de s'illustrer dans un environnement en constante évolution. Nous cherchons le *match* parfait pour chaque rôle dans l'entreprise afin d'optimiser le flux de travail de tous et de mettre en pratique les meilleures méthodes de travail. Ainsi, nous offrons l'opportunité de changer de poste ou de gravir les échelons lorsqu'il y a lieu.



Selon certaines études, **52%** des gens sont insatisfaits de leur carrière. Ici chez Pepco, nous encourageons nos membres d'équipe à se surpasser en leur permettant de découvrir leur plein potentiel. Ainsi, l'apprentissage et l'amélioration continue sont fortement encouragés.



### Le saviez-vous?

Des recherches démontrent que **72%** des employés ont l'impression de ne pas atteindre leur plein potentiel, et envisagent même contribuer à leur propre formation.



### Ressources d'apprentissage

Nous offrons un apprentissage autodirigé à tous les membres de notre équipe en donnant accès à des ressources telles que :

- [LinkedIn Learning](#)
- [La bibliothèque de Peppy](#)



La bibliothèque de Peppy est constituée d'un inventaire de livres présélectionnés traitant sur les sujets de croissance personnelle et professionnelle.

# 3. Bien-être financier

Nos membres d'équipes sont au cœur de notre organisation. Voilà pourquoi un de nos buts premiers consiste à leur permettre de changer leurs habitudes afin d'éliminer leurs dettes grâce à un plan et des outils de mise en œuvre.



Selon le sondage Ipsos, la dette des consommateurs canadiens excluant leur hypothèque représente **15 473 \$** en moyenne.



## 10 avantages d'éliminer ses dettes:

1. Plus haute estime de soi 
2. Meilleure santé mentale
3. Relations plus saines
4. Union solide 
5. Être un meilleur parent
6. Moins de stress
7. Moins de maladies 
8. Moins de risque financier
9. Plus de revenus non imposables 
10. Retraite anticipée

Source: Money Crashers

## Hygiène de vie saine

Nous vous aidons à construire votre avenir en vous offrant une conciliation travail-vie personnelle, en vous permettant une croissance continue, et en vous aidant à rembourser vos dettes. Nous offrons aussi un **régime de retraite** et un **programme d'avantages sociaux** concurrentiels.



# Mission, vision et valeurs



## Mission

Livraison de solutions innovantes.

### Nos valeurs

Nous considérons **l'esprit d'équipe** essentiel; tous les membres d'équipe doivent en faire preuve. Nous sommes convaincus que la croissance de l'entreprise est le fruit des efforts de tous. Nous encourageons la collaboration et l'entraide.

Nous croyons que les relations saines, peu importe soient-elles, sont entretenues avec **honnêteté** et respect. Nous sommes justes. Nous communiquons les faits.

Nous favorisons une **communication** efficace pour permettre d'avancer lors des tâches quotidiennes ou de projets de grande envergure. Nous partageons l'information clairement et au moment opportun.

Nous nous engageons d'honorer les valeurs **familiales**. Nous offrons la flexibilité et la liberté. Nous prenons soin les uns des autres en bâtissant un meilleur avenir.

## Vision

Être la ressource incontournable pour chaque client dans tous les marchés que nous servons.



Nous croyons qu'il faut maintenir la pertinence de la technologie et nous sommes toujours à la recherche de nouvelles façons de faire croître notre entreprise.

# Nos équipes

## Expérience client

Vous avez un intérêt pour aider les autres et résoudre des problèmes? Vous êtes parfaitement bilingue? Vous êtes doué pour mesurer le succès des efforts de marketing dans les médias sociaux? Considérez rejoindre notre équipe!



## Finances

Vous avez une excellente capacité d'analyse et d'organisation? Vous avez une facilité avec les chiffres? Nous pourrions avoir une place pour vous!

## Ressources Humaines

Vous maîtrisez fortement la communication et l'éthique du travail? Vous pouvez rester impartial? Il pourrait y avoir de grandes opportunités pour vous chez Pepco!

## Technologies de l'information

Vous avez d'excellentes compétences en gestion de projet? Vous êtes passionné par les nouvelles technologies? N'hésitez pas à nous contacter!

## Ventes

Vous êtes résilient? Vous avez une bonne écoute? Vous êtes prêt à vous déplacer? Restez à l'affût! Nous pourrions avoir quelque chose pour vous!

## Opérations

Vous avez de l'expérience avec la conduite d'un camion ou dans la répartition? Qu'en est-il de la gestion d'un entrepôt? Restez informé. Ne manquez pas votre prochaine occasion!

Que vous cherchiez un poste de niveau débutant, ou cherchiez à faire progresser votre carrière, nous serions ravis de vous accueillir à bord!



# Nos emplacements



## Vous habitez ou prévoyez déménager près d'un de nos emplacements?

### Nos emplacements

#### Ontario, Canada

- Hearst
- Hornepayne
- Longlac
- Thunder Bay
- Timmins



#### Québec, Canada

- Montréal

Joindre l'équipe Pepco, c'est comme devenir membre d'une famille.

- Chez Pepco, il n'y a pas d'employés; seulement des **membres d'équipe**.
- Chez Pepco, il n'y a pas de départements; seulement des **équipes**.
- Chez Pepco, il n'y a pas de patrons; seulement des **superviseurs** et des **leaders**.





Peu importe votre parcours professionnel,  
Pepco peut vous aider à atteindre vos objectifs.



**Rejoignez  
notre équipe!**



**Carrières 2020**